

RECHI(JIUJIANG)
ESG REPORT

瑞智精密(九江)

环境、社会与治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND
GOVERNANCE
REPORT

联系我们
CONTACT US

☎ 0792-2131888

瑞智(九江)精密机电有限公司

📍 江西省九江市春江路13号



2024

PASSED THE QUALITY SYSTEM CERTIFICATION AND ISO ENVIRON
MENTAL MANAGEMENT CERTIFIC

RECHI (JIUJIANG)

ESG REPORT

目录 TABLE OF CONTENTS

报告编制说明	01
高管致辞	03

1 关于我们

1.1.关于瑞智精密股份	07
1.2.关于瑞智精密（九江）	13

3 公司卓越治理

3.1.合规经营	25
3.2.诚信经营	27
3.3.供应链管理	28

5 产品与服务

5.1.产品研发创新	41
5.2.产品质量	43
5.3.客户权益保障	45

7 社会贡献

7.1.促进行业发展	59
7.2.支持公益事业	60
关键绩效表	61
指标索引	63

2 ESG治理

2.瑞智精密（九江）ESG治理	17
-----------------	----

4 绿色低碳发展

4.1.环境管理	31
4.2.绿色生产	32
4.3.绿色文化	37

6 员工保障与发展

6.1.保障员工权益	49
6.2.助推人才发展	51
6.3.安全生产	53
6.4.员工关爱	55

报告编制说明

DIRECTORY

ESG REPORT

报告范围

本报告的组织范围涵盖了瑞智（九江）精密机电有限公司及其下属产业。

指代说明

为便于表达，报告采用“瑞智精密（九江）”“瑞智（九江）”“公司”“我们”等代指本公司。如无特殊说明，本报告所示金额均以人民币为货币单位。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2023年1月1日 - 2023年12月31日，为提高报告完整性，部分案例超出以上时间范围。

编写依据和原则

联合国可持续发展目标（SDGs）
全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）
全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》；
国际标准化组织《社会责任指南（ISO 26000）》；
《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 6.0）》；

数据说明

报告所使用的数据和案例均来自公司的正式文件、统计报告及履责情况的汇总和统计。

报告可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载和误导性陈述。

发布方式

本报告以中文版向社会公开发布，发布形式为瑞智精密股份有限公司官方网站。

高管致辞 EXECUTIVE SPEECH



2024年，在全球经济波动与产业转型的双重挑战下，瑞智精密（九江）始终坚守可持续发展初心，以“治理筑基、责任铸魂、绿色驱动”为核心，实现了经济韧性、社会价值与环境效益的协同发展。在此，我谨代表公司管理层，向一路同行的每一位伙伴致以最诚挚的感谢！

一、深化治理韧性，护航长远发展

面对2024年地缘政治复杂性与监管趋严的新常态，我们将“合规治理”升级为“韧性治理”：

- ①持续优化全球供应链风险预警机制，强化数据安全与合规框架，确保运营全链条透明可控；
- ②深化“当责、诚信、创新”价值观实践，通过ESG绩效与高管薪酬联动机制，强化责任治理。
- ③数智化转型时代背景下，持续导入ESG相关数字化治理平台，以敏捷管理应对不确定性。

二、共创社会价值，激活共生生态

在人口结构变革与人才竞争加剧的背景下，我们着力构建“以人为本的可持续发展生态圈”：

员工成长：升级“技能”培训，聚焦绿色技术人才培育，2024年员工技能认证覆盖率提升20%；

产业生态：引入上下游企业来浔投资设厂，构建“本地化共生生态”和打造“半小时供应圈”，以提升产品市场竞争力。

三、绿色技术突破，领航双碳新周期

伴随全球碳关税机制深化与“双碳”政策，2024年我们实现目标突破：

产品创新：研发新一代环保制冷剂压缩机能效比传统产品提升30%，噪声低于28分贝，突破-40℃超低温环境技术，产品覆盖全球49个国家，221地区。

制造升级：产线技改及新制程设备导入，提升效率和节能降碳。2024年瑞智（九江）实现营收和产能突破历史新高，单台碳排放量下降30%。

展望2025：我们将继续以ESG理念为引领，在压缩机能效升级、绿色制造工艺等领域加大创新，以技术突破带动行业可持续发展，与员工、客户及社会各界共创价值，为“双碳”目标实现与企业长远发展贡献瑞智力量。

“初心如磐，使命在肩”。感谢各方信任与支持！瑞智（九江）积极承担社会责任，持续推进低碳战略转型，与您共筑可持续发展的新时代！

总经理: **张君豪**
2025年6月

关于我们 ABOUT US

企业文化
Corporate culture

关于瑞智精密股份 About the shares of RECHI PRECISION

集团介绍
Group introduction

集团发展大事记
Group development chronicle

关于瑞智精密（九江）
About RECHI PRECISION (JIUJIANG)

公司概况
Company profile

生产布局
Production layout

近期奖项荣誉
Recent awards and honors

关于瑞智精密股份

集团介绍 GROUP INTRODUCTION

瑞智精密股份成立于1989年12月，集团营运总部设在桃园观音。在现任董事长兼创办人陈盛沅先生领导下，瑞智集团奠定了30年来的发展历程与市场地位，实收资本额50.4亿元，压缩机年产能达2,600万台，并于2020年7月达成累计2亿台销售里程碑，为全球回转式压缩机第四大领导品牌。生产厂区分布于台湾观音以及大陆虎门、惠州、青岛、九江等地。近年来，在公司产业升级快速、AI科技成熟的背景下，瑞智精密积极推进数位转型及生产工艺智能化，以提升经营效率与产品品质。

瑞智精密产品行销全球49个国家，获得超过221家国际知名家电品牌的肯定；并于日本、泰国等国设有销售服务点与办事处，进一步提供快速与贴心的服务，满足客户需求，以“互换资源、互利双赢”的战略思维，致力于和供应商与客户共同成长、协作共赢。2024年，公司压缩机销售量2100万台，合并营收新台币215亿元。

瑞智精密专业研发技术团队在压缩机高效化、静音化、小型化以及应用多元化领域不断耕耘，提供全系列20Frame至55Frame的定/变频及单/双缸回转式压缩机。公司产品广泛应用于家用空调、单元式空调、移动式空调、除湿机、热泵干衣机、热泵热水器、热泵洗衣机等领域，致力于开发节能产品的多元应用，助力减缓温室效应影响与降低能源消耗。身为空调关键产业链中的一员，瑞智精密秉持企业成长与爱护地球共生共荣的理念，持续推动“价值革新”策略，满足全球客户对瑞智节能产品的要求与肯定。

30 年来的发展历程
30 YEARS OF DEVELOPMENT

50.4 亿元
瑞智集团实收资本额
THE PAID IN CAPITAL OF REGENT GROUP

产品行销全球
MARKETING WORLDWIDE 49 个国家

2600 万台
压缩机年产量
ANNUAL OUTPUT OF COMPRESSORS

2 亿台
销售里程碑
SALES MILESTONES

获得超过 221 家国际知名家电品牌的肯定
INTERNATIONALLY RENOWNED

合并营收新台币 215 亿元
MERGE REVENUE

2024年，公司压缩机销售量 2100 万台
COMPRESSOR SALES



集团文化 GROUP CULTURE

瑞智精密在创始之际即确立以“技术独立自主、创建一流品牌、打造科技人生”为公司创业的初衷与理想。经历20年的经营，瑞智精密获得了相当经济规模的市场竞争力。为进一步提升盈利能力，公司在2009年将愿景更新为“创造节能产业的无限可能、成为前瞻节能产品的顶尖提供者”。在节能减碳的全球趋势下，公司要以核心优势朝向节能产业发展；在企业经营上，除创造企业价值及盈利外，公司需兼顾地球的环境与资源。因此，瑞智精密树立了“追求企业价值极大化、善尽爱护地球的企业责任”的企业使命。同时，公司将“当责、诚信、创新”作为瑞智所有人员的价值观，引导企业员工在前景与使命的引导之下，以客户满意为中心，认真地体会“当责、诚信、创新”价值观的真谛所在，将其淋漓尽致地发挥在工作岗位上，为瑞智精密创造新的历史。

瑞智集团企业文化



集团发展大事记

GROUP DEVELOPMENT CHRONICLE



关于瑞智精密（九江）

公司概况 COMPANY OVERVIEW

瑞智（九江）精密机电有限公司成立于2014年，为全球第四大空调压缩机制造商——瑞智集团在国内投资设立的第四座生产基地。瑞智精密（九江）项目位于九江市城西港区瑞智机电产业园内，占地152,666平方米，截至2024年年底，工业生产总产值超过11.5亿元，销售收入超过12.2亿元，纳税总额达到1622万元。公司核心产品冷媒压缩机2024年产能达727万台。

瑞智精密（九江）秉持着“以优异的品质，迈向市场竞争；以卓越的技术，永远领先业界；以完善的服务，赢得客户满意”的经营理念，以“成为全球顶尖之压缩机关联产业链的知名供应商”作为企业经营方针，积极地发展公司的核心技术，设立了研发中心，专注压缩机研发、试产，积极引入优秀研发人才，拥有较为完备的生产、检测和研发场所，并配备多台先进研发与检测设备，能够为从技术研发、产品检测检验到产品生产提供有效的人员、技术和设备保障。公司拥有软件著作权26项、34项实用新型专利、15项发明专利、注册商标3项。



ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND
GOVERNANCE
REPORT

2024

PASSED THE QUALITY SYSTEM CERTIFICATION AND ISO
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT CERTIFIC

环境、社会与治理报告



生产布局 PRODUCTION LAYOUT



研磨泵浦产线

- 轴 线: 6条
- 缸 体 线: 3条
- 下 支 座 线: 3条
- 研磨泵浦产能: 730万台
- 环 线: 3条
- 上 支 座 线: 3条
- 泵浦组立线: 5条



压缩机产线

- 压缩机组装线: 3条
- 压缩机电测线: 3条
- 压缩机水测漏线: 2条
- 压缩机年产能: 730万台

AWARDS HONORS 近期企业 奖项荣誉

获奖名称	颁奖部门	获奖时间
两化融合管理体系评定证书	/	2023年11月25日
2023年优秀企业奖	中共九江经济技术开发区工作委员会 九江经济技术开发区管理委员会	2024年2月1日
江西省高新技术企业证书	江西财政, 税务局, 科学技术厅	2024年10月28日
经开区2024年科技创新示范企业	九江经济技术开发区管理委员会	2025年2月27日
2024年经开区工业十强	中共九江经济技术开发区工作委员会 九江经济技术开发区管理委员会	2025年2月



ESG治理 ESG GOVERNANCE

瑞智集团将推动企业ESG管理体系建设与运行作为提高ESG管理水平的重要途径，着力将ESG理念融入企业战略、治理、改革发展和日常经营中，增进利益相关方沟通交流，回应各方对公司ESG领域实质性议题的关切，推动公司ESG管理工作的制度化和常态化，实现履行社会责任与企业可持续发展的有机统一。

01 为客户提供更优质的产品和服务

02 为员工打造共同成长的平台

瑞智精密（九江）ESG政策 RECHI PRECISION (JIUJIANG) ESG POLICY

管理应对措施
MANAGEMENT RESPONSE MEASURES

03 为股东及利益相关方创造更多价值

04 为社会的可持续发展做出贡献

瑞智精密（九江）ESG治理 RECHI PRECISION (JIUJIANG) ESG MANAGEMENT

利益相关方沟通
STAKEHOLDER COMMUNICATION

可持续风险和机遇
SUSTAINABLE RISKS AND OPPORTUNITIES

实质性议题分析
SUBSTANTIVE ISSUE ANALYSIS

瑞智精密（九江）ESG治理

ESG政策 ESG POLICY

瑞智集团始终将永续发展作为核心战略目标，通过系统化的实践原则稳步推进。公司以落实公司治理为根基，构建科学规范的管理体系，确保运营的透明与高效；将发展永续环境作为重要使命，积极探索绿色低碳发展路径，减少对生态的负面影响；秉持维护社会公益的责任担当，投身各类社会事业，助力解决民生问题；同时，通过加强企业永续发展信息揭露，主动接受社会监督，提升企业公信力，以全方位、多维度的举措，实现企业与环境、社会的和谐共生与长远发展。

可持续风险和机遇 RISKS AND OPPORTUNITIES

随着全球对气候变化的日益关注以及“双碳”目标的推进，空调压缩机行业面临着新的机遇与挑战。一方面，市场需求对于高效节能、环保型空调压缩机产品的需求持续攀升，特别是在新兴市场以及对环保要求较高的地区。另一方面，各国环保法规不断趋严，原材料价格波动频繁，市场竞争也愈发激烈，企业必须不断提升自身的技术实力和管理水平，以适应市场的变化。

可持续性机遇 SUSTAINABILITY OPPORTUNITIES

- 1.技术创新：**随着技术的进步，空调压缩机行业有机会通过研发创新和制造升级来提升产品的能效比和性能，满足市场对高能效、低噪声、高可靠性产品的需求。
- 2.市场需求增长：**全球对于节能和环保型空调产品的需求不断增长，特别是在“双碳”目标的背景下，高效节能的空调压缩机有着广阔的市场前景。
- 3.政策支持：**政府陆续出台一系列针对绿色制造、节能减排的补贴政策和税收优惠，如对研发高效节能产品的企业

- 给予专项补贴，为空调压缩机行业的技术创新和产品升级提供了有力的政策保障。
- 4.余热回收：**余热回收技术的应用可以为制冷空调行业带来新的增长点，尤其是在工业领域，余热资源的回收利用可以节约大量能源。
 - 5.国际市场扩张：**随着全球对环保和节能产品需求的增加，空调压缩机企业有机会扩大国际市场份额。

可持续性风险 SUSTAINABILITY RISK

- 1.环保法规：**随着环保法规的日益严格，空调压缩机企业需要不断更新技术和产品以满足新的环保标准。
- 2.原材料成本波动：**铜、钢等原材料价格的波动可能影响空调压缩机的生产成本和利润空间。
- 3.技术更新换代：**技术的快速更新换代要求企业持续投入研发，以保持竞争力。
- 4.市场竞争加剧：**随着市场的发展，竞争日益激烈，企业需要不断提升产品质量和服务以维持市场地位。

- 5.气候变化影响：**极端气候事件可能影响生产和供应链，企业需要制定应对措施以减少潜在影响。
- 6.美国关税影响：**美国加征关税，使得空调压缩机产品对美出口成本上升，价格竞争力下降，导致出口订单减少，市场份额可能被其他国家替代，进而影响企业的营收和利润。同时，关税政策的不确定性，也让企业难以准确预测和规划未来的生产和销售策略。

瑞智精密

Provider of
Pioneer products打造科技新人生
創造優質新環境

管理应对措施 MANAGEMENT RESPONSE MEASURES

- 1.优化供应链管理与风险控制：**建立多元化的原材料采购渠道，加强与供应商的长期战略合作，通过签订长期合作协议、建立战略库存等方式，降低原材料价格波动带来的风险。同时，完善供应链风险管理体系，加强对供应商的评估和监控，确保原材料供应的稳定性和质量。

- 2.加大研发投入与合作：**进一步增加研发资金投入，加强与高校、科研机构的产学研合作，引进高端技术人才，聚焦高效节能、环保型空调压缩机产品的研发，提升企业的技术创新能力和核心竞争力，以应对技术迭代加速和市场竞争加剧的挑战。

- 3.提升能效标准与产品升级：**积极响应国家和国际能效标准的提升要求，提前布局高能效产品的研发和生产，优化产品结构，提高高能效产品的市场占比，满足市场需求的同时，提升企业的产品附加值和盈利能力，更好地应对环保法规加严的形势。

- 4.强化人才培养与团队建设：**制定完善的人才培养计划，加强员工的技能培训和职业发展规划，建立激励机制，吸引和留住优秀的技术人才和管理人才，为企业的发展提供坚实的人才保障。

- 5.完善环境管理体系与绿色发展：**持续完善环境管理体系，加强生产过程中的环境监测和污染治理，确保各项污染物达标排放。加大绿色生产技术的研发和应用，推动企业向绿色、低碳、循环方向发展，实现经济效益与环境效益的有机统一。

- 6.加强政策研究与应对：**密切关注美国关税政策的变化趋势，深入研究其对企业的影响，提前制定应对措施。加强与政府相关部门的沟通与协调，争取政策支持和指导，积极参与行业协会组织的应对活动，共同应对美国关税政策带来的挑战。

利益相关方沟通 STAKEHOLDER COMMUNICATION

瑞智精密（九江）在经营发展过程中积极地与利益相关方建立有效的沟通机制，切实履行可持续发展理念，高度重视与利益相关方的沟通，不断完善各项沟通机制，积极倾听相关方的声音、了解其诉求，并以实际行动积极回应，与利益相关方共同发展。

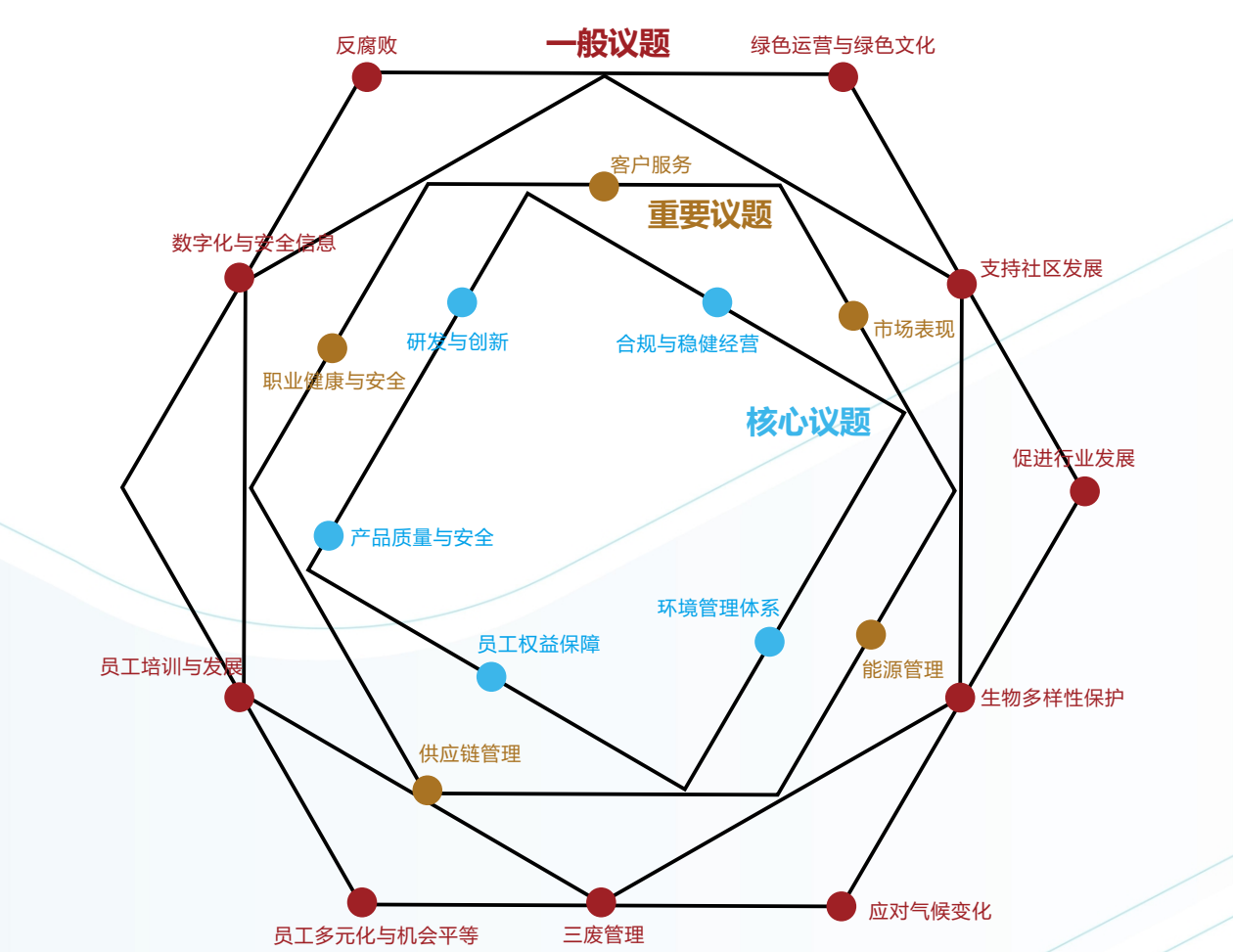
利益相关方	核心诉求	响应措施
股东/投资者	透明披露、稳健回报	规范信息披露，多渠道沟通，完善风险管理体系。
客户	产品安全、服务质量	展满意度调查，优化售后服务，保护客户隐私。
员工	职业发展、健康安全	完善培训体系，保障职业健康，建立晋升通道。
社区 / 环境	公益参与、绿色运营	组织环保活动，推动绿色生产，减少污染物排放。

实质性议题分析

SUBSTANTIVE ISSUE ANALYSIS

为提升报告的实质性，了解不同可持续发展议题对利益相关方和公司发展的重要性，瑞智精密（九江）通过识别利益相关方、搜集整理利益相关方关注的议题、开展可持续发展背景分析、筛选实质性议题，根据公司对社会、环境、治理的影响程度和利益相关方的关注程度，对可持续发展议题进行重要性排序，并进行针对性披露。这一调研同时也为未来加强企业可持续发展管理提供了有力的参考。

瑞智精密（九江）ESG重要性议题



公司卓越治理 EXCELLENT GOVERNANCE

卓越的公司经营和完善的管理机制是实现公司可持续发展必要条件。瑞智精密（九江）致力于不断健全合规体系、优化规章制度、提升治理成果，达成公司战略发展的目标。

合规经营
COMPLIANCE MANAGEMENT

合规运营
COMPLIANCE OPERATION

风险管理与信息安全
RISK MANAGEMENT AND
INFORMATION SECURITY

诚信经营
INTEGRITY MANAGEMENT

税务合规
TAX COMPLIANCE

供应链管理
SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

合规经营 COMPLIANCE MANAGEMENT

瑞智精密（九江）终坚持以规范、安全、合规运作为主线，致力于建立符合公司经营发展需要的合规管理体系。公司严格遵守各项法律法规政策，开展合规管理，建立健全全面的风险管理体系，不断完善公司内部管理制度、规定及要求，细化各项管理措施，推进公司制度化、规范化建设，并积极组织各部门开展相应合规培训，提升合规意识，强化合规操作，以应对公司运营和业务发展过程中面临的各项风险和挑战，为公司合规发展提供坚实保障。

公司合规管理的三道防线：



合规运营 COMPLIANCE OPERATIONS

为了使企业合规治理标准化、体系化发展，瑞智精密（九江）制定了《内部审核控制程序》等制度，完善财务管理、会计核算、稽核审计等制度建设，督促实施执行，规范提升合规治理水平与风险管理体系，保障稳健运营和高质量发展。依法建立法人治理结构，制定相关文件，规范职责权限，建立三级治理结构。每年年底更新与环境相关的法律法规及其它要求内容，明确责任人，组织合规性评价，审查遵守情况，开展合规培训、普法教育等工作，提升员工合规意识。



风险管理与信息安全 RISK MANAGEMENT AND INFORMATION SECURITY

瑞智精密（九江）遵循《风险管理政策及程序》，监控运营相关风险，从多维度定期报告与评估管控风险。上线 BI 系统，抓取数据进行分析，建立信息化金融风险防范机制，规范融资管理体系，严格管控高风险投资等行为，规范纳税行为。同时，加强信息安全管理，保护公司及利益相关方的信息安全。

税务合规 TAX COMPLIANCE

瑞智精密（九江）严格遵循国家税务法律法规，坚持诚信经营和依法纳税原则，及时更新税务法律法规政策变动情况，确保税费应缴尽缴，积极配合税务部门监管检查，履行纳税义务。2024年度共计纳税1622万元。

诚信经营 INTEGRITY MANAGEMENT ▶

为强化公司治理及风险管控机制，加强内部诚信经营管治，瑞智精密（九江）制定了相关规章制度，规范内部重大信息处理及披露机制。在集团公司治理及永续发展委员会领导下，坚持廉洁经营理念，禁止不法行为，承诺不提供或接受贿赂及不正当收益，建立黑名单体系，鼓励检举揭发不道德行为，保护检举者身份，推崇公平竞争机制，遵守法律法规，全年未收到不正当竞争行为诉讼。



供应链管理 SUPPLY CHAIN MANAGEMENT ▶

2024年，瑞智精密（九江）持续发力，通过提升内外部管理水平以及搭建全方位的上下游沟通机制，精心营造与供应商互惠共赢的商业环境，致力于为客户呈上稳定可靠的产品与服务，进而为消费者打造安全高效的出行体验。在实现经济效益增长、为股东带来丰厚回报的同时，积极推动与供应商、客户、消费者构建共生、共享、共荣的可持续发展关系。

公司着重优化供应商管理体系，始终秉持互惠共赢的原则，构建起公平、公正、畅通无阻的供应商开发、准入、比价及合作机制。通过管理升级、机制创新与技术赋能，全面优化供应链体系。对内，公司围绕采购成本控制与流程效率提升，强化内外部管理协同，搭建跨部门、跨层级的信息共享平台，实现从需求预测到采购执行的全链条数字化管理；对外，依托上下游常态化沟通机制，定期开展供应商需求调研与客户服务回访，精准匹配供需两端需求。

在供应商管理方面，公司严格遵循互惠共赢原则，构建全生命周期管理体系。通过建立标准化的供应商开发、准入评估、动态比价及合作考核机制，实现供应商资源的科学筛选与高效配置；同时，借助信息化系统实时追踪供应商交付质量、成本数据及履约能力，深化与核心供应商的战略合作，在联合研发、技术共享、成本优化等领域展开深度协作。这些举措不仅使公司采购成本降低，更打造出稳定可靠的供应链资源池，为向客户提供高品质产品与服务筑牢根基，推动企业与产业链伙伴实现共生、共享、共荣的可持续发展目标。

案 例

压缩机附件原包装出货推动

案例背景

压缩机附件出货过程中，每120台需增加1个纸箱，因重新分包导致成本高、效率低，亟需优化供应链环节。

解决措施

推动供应商直接使用原包装出货，取消中间分包环节。

实施效果

单台包材成本降低0.04元。同时，减少了4名员工的重复劳动，提升了供应链协同效率，降低了包装废弃物产生。

绿色低碳发展

GREEN AND LOW-CARBON DEVELOPMENT

瑞智精密（九江）秉持“防止污染，保护环境”的理念，积极关注气候变化，推动绿色生产，坚持通过技术手段在生产环节实现节能、降耗、减污，将绿色理念贯穿于生产运营的各个环节。

●
环境管理
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

●
绿色生产
GREEN PRODUCTION

●
应对气候变化
ADDRESSING CLIMATE CHANGE

●
水资源管理
WATER RESOURCES MANAGEMENT

●
生物多样性保护
BIODIVERSITY CONSERVATION

●
废弃物管理
WASTE MANAGEMENT

●
大气污染物管理
AIR POLLUTANT MANAGEMENT

●
绿色物流
GREEN LOGISTICS

●
绿色会议
GREEN OFFICE

●
绿色文化
GREEN CULTURE



环境管理 ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

管理体系与制度：

认真贯彻《中华人民共和国环境保护法》，按照ISO14001环境管理体系标准建立健全环境管理组织架构、方针，设定年度目标，形成涵盖生产经营全过程的环境管理体系，制定多项环境保护管理制度，严格控制污染物排放，杜绝环境污染事故。定期对各生产主体开展监督审核，提升运作水平。

承诺与遵守：

严格遵守环境、职业健康安全和能源法律法规，满足相关方要求。积极实施污染预防措施，减少对环境的不良影响，倡导绿色可持续发展，创造绿色低碳生态环境。合理利用能源、资源，提高能源利用率，降低能源消耗和温室气体排放。增强员工环保、职业健康安全和节能意识，鼓励员工参与相关活动，共同推动实施。严格按照环境保护相关法律法规要求，开展建设项目的环境影响评价工作，确保所有建设项目符合环境影响评价制度和环境保护行政许可要求，不存在未经许可的项目。

报告期内，公司环境管理绩效如下表所示：

指标	单位	2024	提升
环保培训人次	人次	870	34%
环保投入	万元	850	24%
环境污染事件投诉次数	次	0	0

绿色生产 GREEN PRODUCTION

在全球积极应对气候变化、倡导绿色发展的大背景下，瑞智精密（九江）高度重视自身的环境责任，将降碳工作作为可持续发展战略的核心内容之一。通过一系列科学有效的降碳措施，九江厂成功减少了温室气体排放，为环境保护和企业的长期发展做出了积极贡献。

绿色生产与资源效率提升：循环包装的行业突破性应用

创新实践与成本效益
瑞智精密（九江）在行业内率先针对TCL武汉DC35机型导入循环包装体系，将原有“木栈板+纸板+承力管”的一次性包装升级为中集与资产通鉴的循环包装方案。成本降幅达25%-34%。显著降低包装材料消耗与人工打钉、套承力管等人力成本。
可持续运营模式
通过与TCL武汉建立包装回收流程并签订回收合同，实现包装材料的标准化循环利用，避免一次性包装的资源浪费与环境污染，同时减少木栈板、纸板等一次性材料的使用，契合ESG框架下“资源循环利用”目标。
上下游协同创新
生管部、研发部、制造二部、品管部跨部门协作，联合中集、资产通鉴等供应商开发循环包装方案，从包装设计、成本测算到回收流程落地形成全链条协同。例如，针对TCL武汉提出的“包装间隙小、不利于自动化上料”问题，通过循环包装优化满足客户产线需求，体现供应链对客户可持续诉求的响应能力。
行业领先与标杆效应
作为行业内最早导入循环包装的企业之一，瑞智精密（九江）的实践为压缩机包装领域树立绿色标准，同时带动供应商参与可持续包装研发，实现产业链“共生、共享、共荣”的ESG目标。



循环包装改善前



循环包装改善后

其他详细降碳措施及案例：

（一）设备升级与节能改造	
空压机更换项目	
降碳措施	原本的4台捷豹空压机使用年限过长，气量衰减均值约18%，且单级压缩比功率高。基于实际生产需求，九江厂果断用3台共计165KW高效节能空压机更换了其中3台225KW捷豹空压机，并结合物联网实现了精准能源管控。
案例总结	该项目实际减碳量达到290890.0695kgCO2e。项目实施后，每月的减碳量较为稳定，切实提升了能源利用效率。
空压机余热回收项目	
降碳措施	对二台75KW空压机进行了余热回收改造。每台空压机每天可产热水10T左右（20度提升到50度），回收的余热用于减少电力消耗。
案例总结	此项目实际减碳量达到120162.21kgCO2e，分利用了空压机余热，实现了能源的二次利用，降低了对外部能源的依赖。
（二）资源回收与再利用	
冷媒回收再利用项目	
降碳措施	针对品保及研发部门设备资源整合过程中，定期每月更换系统冷媒造成浪费的问题，九江厂开展了各类冷媒回收再利用项目。将回收后的冷媒用于寿命试验测或工厂空调补氟及检修。
案例总结	该项目实际减碳量96588.8kgCO2e，通过冷媒回收再利用，不仅减少了冷媒的购买成本，还降低了新冷媒生产过程中的碳排放，同时避免了废弃冷媒对环境的污染。
（三）余热回收与能源替代	
锅炉房烟气余热回收项目	
降碳措施	九江厂锅炉房原本烟气排放温度高达130度，原烟气回收装置简单且老旧，已丧失回收能力。九江厂采用新一代烟气节能器回收烟气余热，有效减少天然气使用量（1吨水提升30度所需天然气约3.5m³）。
案例总结	项目目实际减碳量72685.908kgCO2e，通过回收烟气余热，减少了天然气的使用量，实现了能源的高效利用和降碳减排。

应对气候变化 ADDRESSING CLIMATE CHANGE

瑞智精密（九江）长期关注气候变化议题，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，基于总部的能源管理框架，公司制定了《资源能源管理程序》及年度能源使用指标，对各部门使用的水电和能源消耗情况进行分析总结，整理出能源和温室气体排放管理经验，同时更加积极的推广和利用清洁能源，提高用能设备或工艺的能源利用效率。

瑞智精密集团制定了集团短中长期节能减碳计划，并定期统计碳排放情况。瑞智精密（九江）积极响应集团号召，自2023年成功导入ISO50001能源管理体系后，2024年公司进一步优化体系运行，确保能源管理工作更加科学、高效。

为进一步提高能源使用效率，瑞智精密（九江）在 2024年持续推进设备余热回收和锅炉尾气余热回收项目，在过往成效的基础上，进一步深挖节能潜力，能耗降低成果显著，能源使用效率再上新台阶。车间主通道吊灯的光控开关持续稳定运行，持续有效降低碳排放。此外，公司在清洁能源发电项目布局上持续发力，2024年减碳量再创新高，达到581816kgCO2e。

瑞智精密（九江）作为行业内的佼佼者，始终致力于提升生产效率并优化能源使用， 2024年始将提升生产效率与优化能源使用作为核心工作。这一年里，公司大力推行一系列创新节能措施，通过技术革新与流程优化双轮驱动，在显著降低能源消耗的同时，积极履行环保和可持续发展的社会责任。

瑞智精密（九江）通过实施一系列节能措施，不仅提升了能源使用效率，还展现了公司对环境保护的承诺。公司将继续监测节能措施的效果，并根据实际情况进行调整和优化。同时，公司也将持续加大研发投入，积极探索新的节能技术与方法，坚定不移地朝着长期可持续发展目标稳步迈进。



大气污染物管理 AIR POLLUTANT MANAGEMENT

瑞智精密（九江）积极响应国家绿色生产号召，内部制定《废气管制程序》《大气污染应急预案管理》等规章制度，推动大气污染物堆规范化处理及排放，提高全员低碳减排的环保意识。

瑞智精密（九江）产线采用成熟先进的生产工艺及烟气处理设备，其中组装工序产生的焊接烟尘采取安装集气风管收集，收集后的含尘废气经除尘过净化处理后，处理效率可达98%，经15m排气筒排放，处理后的焊接烟尘的排放速率和排放浓度均满足《大气污染物综合排放标准》中的二级标准。

公司对涂装电泳工序过程中产生的有机废气采取直接燃烧法处理。有机废气经专用风管收集至脱臭炉（废气燃烧装置）与天然气混合直接燃烧，把废气中的有机挥发物充分燃烧生产CO₂和H₂O。处理中产生的粉尘、二氧化硫和氮氧化物污染物指标均满足《大气污染物综合排放标准》中的二级标准。

2024年，公司委托第三方环保监测单位对生产废气及厂区内无组织气源中的二氧化硫、氮氧化物、颗粒物等污染物进行年度或季度监测，检测符合环保要求。



水资源管理 WATER RESOURCES MANAGEMENT

瑞智精密（九江）在2024年持续将水资源管理作为环境管理体系的核心环节，严格遵循集团《资源能源管理程序》《环境目标管理方案》及《废水管制程序》等制度要求，系统推进节约用水、中水回用及生产废水合规处理工作。公司通过制定年度 / 月度水资源目标并建立激励机制，强化各部门水资源管控责任，形成全员参与的节水管理模式。

2024年，瑞智精密（九江）用水总量达到175,317吨，相较于2023年增长幅度约为40.0%；单位产值综合水耗也从2023年的1.38吨/万元上升至1.43吨/万元，涨幅为3.6%。这一变化主要归因于产能扩张、生产线新增等业务规模扩大因素带来的水资源需求客观增长，凸显出公司在快速发展过程中面临的水资源管理新挑战。

尽管用水总量有所增加，瑞智精密（九江）通过技术改造与管理优化，最大程度抑制了单位产出水耗的大幅上升。针对用水增长态势，瑞智精密（九江）规划了2025年的改进方向：针对锅炉、洗线、水测漏和制纯水设备等用水量大的制程进行升级技改和废水再生利用，可以有效降低耗水量，减少制程过程的新鲜水取用量，实现经济效益（水费、排污费、能耗降低）、环境效益（减少取水、减少废水排放）和社会效益的多赢。

废弃物管理 WASTE MANAGEMENT

瑞智精密（九江）依照当地法律法规要求，对废弃物进行分类、收集、储存及转移，公司制定了《废弃物控制程序》等废弃物管理文件，将废弃物进行分类，生活垃圾和一般固体废物分别由市政环卫所和有资质的单位回收，而生产过程中产生的废油、废切削液、废过滤布、废机油、清洗槽沉淀物、废油漆桶等危险固体废物，委托有危险废弃物运输及经营许可资质的单位进行处置，各项废弃物处置均符合法规要求。

2024年，公司持续强化与这些合作单位的沟通与协作，定期对其处置流程进行审核，确保各项废弃物处置完全符合法规要求，在源头上杜绝危险废弃物可能带来的环境风险。

不仅如此，公司深知危废管理应急处置的重要性。在2024年，公司对危废管理应急演练机制进行了优化升级，不仅增加了演练的频次，还丰富了演练场景，模拟了诸如运输过程中危废泄漏、储存区域突发火灾等多种极端情况，以此检验和提升公司在面对突发危废事件时的应急响应能力与协同处置水平，真正做到防微杜渐，保障公司生产运营与周边生态环境的安全。

指标	单位	2024
危险废弃物	吨	292.23
可回收废弃物	吨	475.47
无害废弃物	吨	70.52

生物多样性保护 BIODIVERSITY CONSERVATION

为保护厂区及周边生物多样性，瑞智精密（九江）建立了完整的质量和管理体系，三废一声均依制度标准培训和执行，制定《噪音排放管理程序》，对周边噪音进行日常检测管理，保障厂区环境安宁。同时，公司在园区内绿化种植和日常维护，保证生态系统的多样性。近三年，公司未发生环境处罚及损害生物多样性之事件。

绿色文化 GREEN CULTURE ▶

绿色物流 GREEN LOGISTICS

瑞智精密（九江）深刻认识到环境保护的重要性，并致力于在贸易和物流运输业务中实现可持续发展。我们严格遵守国家和国际的环保法规，坚决不使用或排放任何可能对环境造成危害的设备和材料。我们持续关注并积极推动供应链的低碳化转型。通过与供应商的紧密合作，我们致力于减少整个供应链的碳足迹。我们鼓励并支持供应商采用低碳技术和实践，以减少温室气体排放。

瑞智精密（九江）积极筛选和采用符合环保要求的运输方式。优先选择能够减少能源消耗和排放的运输方案，以实现更绿色、更环保的物流服务。同时，我们与供应商建立了绿色物流协议，明确约定不使用国五以下排放标准的发动机车辆。这一措施有助于减少污染物排放，保护空气质量，同时也展现了我们对环境保护的坚定承诺。



绿色会议 GREEN MEETING

瑞智集团及分子公司分布在国内不同地点办公，内部沟通借助远程电话或视频的方式，减少出差次数，进一步减少交通工具废气排放、能源消耗和碳排放。公司持续优化视频和电话会议操作方式，使会议服务及保障方面取得了较大成果，合理减少差旅行程，在节约成本的同时提升沟通效率。视频会议现已成为公司远程沟通的主要方式。

绿色办公 GREEN OFFICE

公司采用分路照明，对于不使用区域的电源及时关闭，并要求员工做到：中午休息时间关闭公共区域灯；空调开放时关窗；长时间离开工位时关闭电脑屏幕；用电设备用完后随手关闭电源；使用完会议室后，请使用人负责关灯、关闭投影等设备；下午下班离开时关闭个人及部门的所有用电设备；严格控制空调开启时间和温度；推行无纸化办公，倡导再生纸循环利用，要求尽量通过电脑接收和转发，减少打印频率，若必须纸质打印材料，优先采取双面打印方式，同时利用公司的网络平台减少办公用纸、油墨、一次性消耗品等。

各部门负责人为本部门办公区域的节能负责人，负责监督执行，并严格控制各项能源、办公用品费用支出，将该费用与绩效考核紧密结合在一起。

绿色办公 GREEN OFFICE

无纸化办公	●推进信息化和无纸化办公，公司内部有T100及BPM系统，鼓励双面打印、黑白打印。
节约用电	●逐步替换节能LED灯，实行“人走灯灭”的节能规定； ●张贴空调温度设定提示标语，将夏季空调温度控制在26℃，开空调时确 保门窗关闭； ●下班离开前检查确保用电设备均及时关闭，杜绝非必要的用电设备空转， 减少设备耗电及待机能耗。
节约用水	●加强用水设施管理、定期开展检修作业，发现“跑、冒、滴、漏”等问题 及时维修。
环保意识培养	●公司内部开展节能降耗宣传教育工作，总结、交流、推广、应用节能经 验，在办公区域张贴节水节电小贴士，鼓励员工调低显示器亮度，同时 减少照明设备使用，充分利用自然光。 ●优先采用环保型、节能型电器和设备，同时逐步淘汰高耗能、低能效设 备。 ●提倡减少一次性用品的使用，如纸杯、一次性餐具和塑料用品等。 ●文具等消耗品提倡以旧换新，如以用完的笔、胶水等换取新的文具。
废弃物管理	●各办区域设置可回收类、不可回收类和有害垃圾箱，分类管理。 ●采用可循环使用包装箱和转周箱。 ●办公废晒鼓、墨盒等有有害废物由行政课回收，并交由合规资质单位 处置。

产品与服务

PRODUCTS AND SERVICES

品质卓越是保持领先的基础，瑞智精密（九江）坚持产品和服务至上，不断为消费者提供高品质的产品、技术和服务。对产品负责、对客户负责、对社会负责，保持核心竞争力，坚持以卓越的品质和优秀的服务实现公司可持续经营。

瑞智精密（九江）作为国家高新技术企业，始终坚持技术创新是驱动公司发展的核心因素，一贯坚持以研发设计为核心、以市场需求为导向的经营理念，一方面瑞智精密（九江）坚持自主创新原则，始终把技术创新作为提高公司核心竞争力的重要举措；另一方面，公司在掌握关键技术的基础上，重视科技成果转化，确保公司主营业务可持续发展。

产品研发创新

PRODUCT RESEARCH AND DEVELOPMENT INNOVATION

研发实力

RESEARCH AND DEVELOPMENT STRENGTH

研发创新管理方针

RESEARCH AND DEVELOPMENT INNOVATION MANAGEMENT POLICY

知识产权保护

INTELLECTUAL PROPERTY PROTECTION

产品质量

PRODUCT QUALITY

产品质量 管理体系升级

PRODUCT QUALITY MANAGEMENT SYSTEM UPGRADE

产品质量

检测与认证扩展

PRODUCT QUALITY TESTING AND CERTIFICATION EXPANSION

产品安全与合规管理

PRODUCT SAFETY AND COMPLIANCE MANAGEMENT

安全管控举措

SECURITY CONTROL MEASURES

不合格产品闭环管理

CLOSED LOOP MANAGEMENT OF NON-CONFORMING PRODUCTS

客户权益保障

CUSTOMER RIGHTS PROTECTION

负责任营销

RESPONSIBLE MARKETING

售后服务

AFTER-SALE SERVICE

客户服务管理方针

CUSTOMER SERVICE MANAGEMENT POLICY

客户隐私保护

CUSTOMER PRIVACY PROTECTION

产品研发创新 R&D INNOVATION

2024年，瑞智精密（九江）通过马达结构创新、磁材工艺优化等核心项目落地，实现了“性能提升 — 成本下降 — 市场扩容”的正向循环。各项技术突破不仅满足了变频化、节能化的行业趋势，更通过专利布局与工艺壁垒，为公司在压缩机细分市场建立了可持续的竞争优势，助力ESG目标中“技术创新驱动绿色发展”的落地。

2024年相关案例

DC31 新系列马达开发	
项目背景	传统DC35系列6P9S马达在小型箱体平台（如TCL-7K）应用时，存在本体安装空间不足、成本优势不足等问题。随着全球节能减排推动，窗机、除湿机等一体机产品加速变频化转型，市场亟需体积更小、成本更低且性能更优的马达产品。
优化方向	开发8P12S马达设计，通过磁密仿真优化、转矩脉动控制及定子激光焊工艺，解决空间限制与能效瓶颈。
效 果	相比传统6P9S马达，噪音降低3dBA以上，能效提升1.5%，体积缩小15%、重量减轻10%，精准适配5-7K一体机变频需求。同步申请“压缩机用活塞”“曲轴油沟”2项实用新型专利，强化技术壁垒。
DC35系列8P12S新机种马达开发	
项目背景	客户对压缩机振动噪音要求日益严格，传统DC35系列6P9S马达在噪音控制与成本竞争力上逐渐落后。为应对市场需求，需通过技术升级提升产品竞争力。
优化方向	采用8P12S马达设计，增加定子槽型（+3槽）与转子磁极（+2极），优化磁场分布与振动阶次，降低噪音并提升能效。
效 果	转矩脉动降低20%，振动阶次从3阶提升至4阶，噪音降低3dBA，功率密度提高8%，能效优化0.5%以上，满足变频空调能效与低噪要求。采购成本降低5%，年利润贡献超800万元，深化与核心客户的技术合作关系。
发蓝工艺磁铁马达开发	
项目背景	Dc系列压缩机原使用磷化工艺磁铁，存在耐腐蚀性不足且成本较高的问题。发蓝工艺磁铁在磁性能不变的前提下，兼具耐腐蚀性与成本优势，需替代传统工艺以提升产品竞争力。
优化方向	以发蓝工艺替代磷化工艺，通过深蓝色镀层表面处理提升耐腐蚀性，同时优化生产工艺降低成本。
效 果	经85℃/85% 湿度环境测试，发蓝磁铁生锈风险较磷化工艺降低90%，压缩机售后故障率同比下降8%，使用寿命延长15%。磁通量（单片≥336.9WbT，整机≥410.0WbT）及减磁抗性均通过验证，性能保持稳定。

研发创新管理方针 R&D INNOVATION MANAGEMENT POLICY

2024年，瑞智精密（九江）延续“市场驱动革新、价值引领升级”的研发理念，以高效化、静音化、小型化及应用多元化为核心方向，持续布局节能产品研发与市场机会探索。研发中心通过强化内部设计实务培训、深化与九江学院等外部机构的产学研合作，构建“技术开发—产品创新—应用落地”全链条体系。同时，公司严格落实总部研发激励政策，制定《研发项目奖励办法》，明确年度研发投入不低于销售总额的3%，并通过项目制奖金、专利奖励等机制激发团队创新活力，确保技术迭代与市场需求同步。

研发实力 R&D STRENGTH

公司持续加码研发人才梯队建设，依托产学研合作平台引进专业技术人才，打造了一支涵盖设计、工艺、制造等领域的复合型研发团队。2024年，研发中心新增振动噪声测试系统、转子热套设备、智能视觉检测系统（工业相机600W）等先进设备，研发设备原值提升至10343万元，覆盖R32/R290压缩机量热计、耐久性智能测控系统、丹麦B&K频谱分析仪等关键检测设施，形成从零件加工、装配到性能测试的全流程研发保障。

知识产权保护 INTELLECTUAL PROPERTY PROTECTION

公司将知识产权作为核心竞争力的战略支撑，严格执行《知识产权管理作业程序》及《专利管理及奖励办法》，2024年新增专利申请5项（含3项实用新型专利），覆盖马达设计、工艺优化等领域。同时，建立《专利侵权处理作业办法》，以智权风险管理流程为核心，确保在技术合作、市场竞争中有效维护自主知识产权，全年未发生专利侵权纠纷，研发创新成果转化率达90%以上。



产品质量 PRODUCT QUALITY

2024年，瑞智精密（九江）通过多体系认证升级、设计工艺优化及全流程质量管控，实现了产品良率与客户满意度的双提升。公司将以ISO50001能源管理体系为基础，进一步融合绿色制造与品质管理，推动压缩机产品在能效、噪音、可靠性等维度达到国际领先水平，践行“卓越品质驱动可持续发展”的ESG承诺。

产品质量管理体系升级 PRODUCT QUALITY MANAGEMENT SYSTEM UPGRADE

瑞智精密（九江）以“品质至上，顾客满意”为核心方针，2024年进一步强化质量管理体系建设，新增ISO50001能源管理体系、ISO KC、ISI、巴西Inmetro体系认证，形成覆盖设计、生产、检测全流程的标准化管理体系。通过《目标及实现策划管理程序》将品质目标纳入高层评审，确保政策持续适配市场需求。



产品质量检测与认证扩展 PRODUCT QUALITY TESTING AND CERTIFICATION EXPANSION

公司以多体系认证为基础（含ISO9001、ISO14001、ISO50001及区域市场认证如KC、Inmetro等），构建全链条质量管控体系：

标准落地：通过《进料管制作业程序》《制程检验管控制程序》等文件，从原材料入厂到成品出库实施10道关键工序全检，重点监控磁通量、噪音振动、耐腐蚀性等核心指标。

技术升级：引入丹麦B&K频谱分析仪、压缩机耐久性智能测控系统等设备，2024年新增智能视觉检测系统（工业相机600W），实现零件表面缺陷0.01mm级精度检测。

数据驱动：运用六西格玛、CP/CPK制程能力分析等工具，2024年推动8P12S马达生产线良率提升至98.5%，较传统工艺提高3个百分点。

产品安全与合规管理 PRODUCT SAFETY AND COMPLIANCE MANAGEMENT

公司将产品安全纳入研发设计源头，严格遵循RoHS、REACH等国际法规，2024年更新《限用物质保证书》，新增对3D渗透工艺磁铁等新材料的有害物质检测项，确保零部件铅、镉等元素含量低于欧盟标准50%。



安全管控举措 SECURITY CONTROL MEASURES

绝缘耐压测试：对DC31/DC35系列马达实施100%耐压测试（2500V/50Hz，漏电流≤5mA），确保电气安全。

接地电阻测试：引入自动化检测设备，实现压缩机接地电阻≤0.1Ω的全检覆盖率，较2023年人工检测效率提升80%。

培训强化：2024年开展产品安全培训620次，覆盖13,500人次，重点针对新导入的Inmetro认证要求进行专项考核，全年未发生安全事故或合规风险。

不合格产品闭环管理 CLOSED LOOP MANAGEMENT OF NON-CONFORMING PRODUCTS

公司建立“检测-评审-处置-改进”全流程机制：

源头拦截：通过《成品检验管理程序》对8P12S马达等新产品实施5级抽样检测（抽样率较行业标准高20%），2024年拦截不合格品32批次，涉及零件5,800件。

快速响应：针对已发货的不合格品，启动48小时召回机制，2024年成功召回发蓝工艺磁铁压缩机120台，避免流入终端市场。

持续改进：运用5W2H分析法对不合格项追根溯源，2024年推动定子激光焊工艺良率从92%提升至97%。



客户权益保障 CUSTOMER RIGHTS PROTECTION

稳固且互信的客户关系已然成为瑞智精密（九江）经营发展的核心要素。公司始终秉持“品质至上，顾客满意”的理念，全力打造行业领先的客户体验，在持续优化产品质量的同时，不断提升客诉处理能力，致力于为消费者提供超乎预期的产品与服务。

客户服务管理方针 MANAGEMENT POLICY

瑞智精密（九江）高度重视客户服务满意度，为更好地了解客户需求，给客户带来良好的服务体验，公司严格按照质量管理体系，在《客户服务管理程序》《顾客满意度监视和测量控制程序》制定了顾客满意度调查管理控制流程，坚持全面开展客户满意度调查。调查经由公司集团质量中心、研发中心、生管中心、工厂厂营单位、工厂制造等部门，在集团经营月会中对调查结果进行检讨，并将结果作为品质管理系统及集团经营改善的重要参考资料。

负责任营销 RESPONSIBLE MARKETING

瑞智精密（九江）坚持用户至上的理念，以客户需求为导向，掌握全球布局时机，在营销时严格遵守法律法规，严禁过度营销和诱导，严格确认营销活动中产品规格，并制定完整的售后服务体系，与重要客户建立合作策略伙伴关系，深耕销售渠道。

售后服务 AFTER-SALE SERVICE

为深入了解客户需求和期望，瑞智精密（九江）建立了完善的服务满意度调查体系，定时开展客户回访调查，综合评估客户对公司产品及服务情况的满意度，密切贴近客户需求，不断改善产品和服务，建立双赢的合作关系。同时，公司制定完整的售后服务体系和申诉机制，严格遵守《客户信息处理作业准则》，将客户申诉内容，相关数据及处理填入产品品质不良连络单，经主管确认后交送交品保单位处理。此外，公司对于客户提出的其他要求进行收集，记录于《客户反馈事项处理追踪表》，以便追踪处理进度。



客户隐私保护 CUSTOMER PRIVACY PROTECTION

重视客户隐私安全，是瑞智精密给予客户的承诺。瑞智精密（九江）持续倡导保护客户隐私的必要性，坚持为客户提供安心、专业的服务。对于公司机密文件，公司给予重点保护和权限限制，并定期销毁，明确规定除相关作业人员外，非密切职掌的员工需待直属主管同意认可，方可开放部分权限。

员工保障与发展

Employee protection and development

瑞智精密（九江）深知人才是驱动企业发展的核心动力，在2024年持续秉持“当责、诚信、创新”的价值观，全方位强化员工权益保障，精心搭建发展平台，携手员工共赴成长之路。

保障员工权益

PROTECTING EMPLOYEE RIGHTS AND INTERESTS

员工雇佣

EMPLOYEE EMPLOYMENT

薪酬与福利

COMPENSATION AND BENEFITS

民主沟通

DEMOCRATIC COMMUNICATION

安全生产

SAFETY PRODUCTION

助推人才发展

BOOSTING TALENT DEVELOPMENT

人才汇聚与保留

TALENT GATHERING AND RETENTION

发展与培训

DEVELOPMENT AND TRAINING

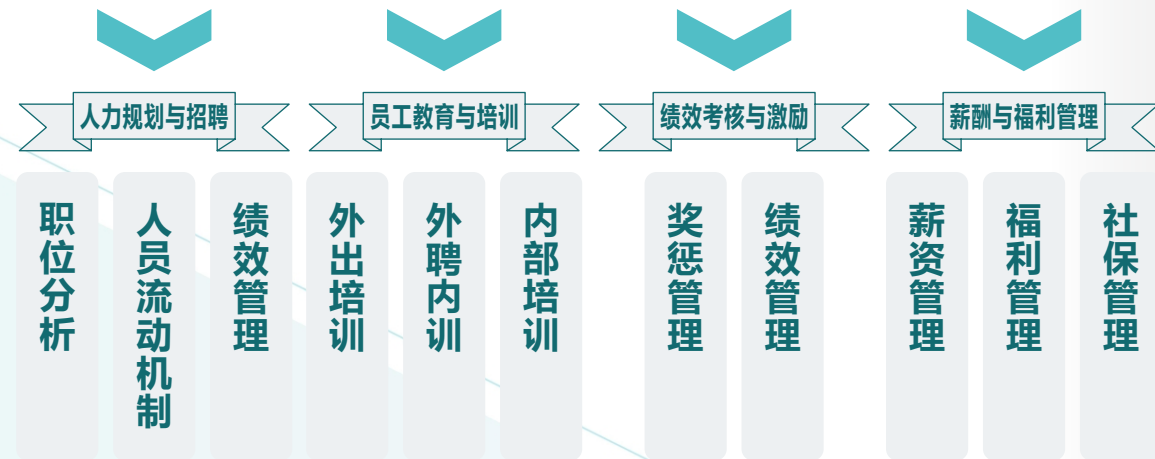
激励与晋升

MOTIVATION AND PROMOTION

员工关爱

EMPLOYEE CARE

基于企业战略人力资源战略规划



人力资源管理系统

保障员工权益 PROTECTING EMPLOYEE RIGHTS AND INTERESTS

瑞智精密（九江）尊重员工权益，坚持在员工招聘中履行公开、公平、公正原则和平等雇佣原则，为员工提供行业内具有竞争力的薪酬福利，并致力于畅通员工沟通渠道，切实维护员工利益。

员工雇佣 EMPLOYEE ENGAGEMENT

瑞智精密（九江）在员工雇佣、反歧视、多样化与机会平等、薪酬与福利、培训与发展等方面严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国民法典》等国家法律及运营当地相关法规，制定了一系列内部相关规定，保障公正透明的雇佣关系，致力于打造多元平等的职场环境。

●多元化与平等发展

公司坚决落实《人员招聘雇佣管理办法》，遵循公开、公平、公正的招聘流程，坚持全面考核、择优录取。明确禁止在招聘与雇佣环节中，因种族、国籍、年龄、性别等任何因素，在任用、考核、晋升及薪资等方面对员工进行差别对待。2024年，公司持续拓宽招聘渠道，加大对多元化人才的吸纳力度。

瑞智精密（九江）遵守相关法律法规，严禁强迫劳动和使用童工，在人事系统内建立保护设定，凡是未满16岁人员，无法录入人事系统及办理相关入职手续；在招聘时严格审查信息，避免使用贩卖、拐卖人口；在外籍员工雇佣前进行身份核实和背景调查，并在政府相关部门备案。2024年，公司员工总数增长至700人，员工队伍不断壮大，且未发生任何劳动纠纷事件。

●员工结构

截至2024年底，公司员工总数达700人，其中女性员工179人，占比26%；残疾员工8人，残疾人雇佣率为1.14%；少数民族员工比例提升至11.11%。劳动合同签订率及社会保险覆盖率均达100%，员工年龄与学历分布进一步优化，为公司发展注入多元活力。

薪酬与福利 SALARY AND BENEFITS

瑞智精密（九江）充分尊重员工依法劳动所得，为员工提供合理、有竞争力的薪酬待遇，不断激发员工工作热情与动力。公司秉持同工同酬的原则，制定了科学完善的薪酬福利体系，明确员工的工资分配方式、工资计算方式、社会福利及假期。员工工资由正常工作工资、奖金和加班工资构成，福利项目由公司以书面形式明确通知到员工。

为了鼓励员工高效工作、实现生活与工作平衡，瑞智精密（九江）建立《考勤管理办法》，执行每天工作8小时、每周工作40小时的标准工作制度，合理安排、控制、统计、核算公司员工上岗工作和加班时间。员工在标准工作时间以外的上班时间严格按照相关法律法规的标准支付加班费或安排调休。此外，瑞智精密（九江）承诺不因员工拒绝加班而惩罚或威胁员工。

同时，员工根据国家法律及工资规章享有各类假期，包括法定节假日、婚假、丧假、年休假、病假、产假、陪产假、育儿假及事假。公司提供免费住宿，员工宿舍为标准的4人间，独立卫生间、独立阳台，每间宿舍配备热水器、空调、衣柜、桌椅、网络等基础设施，并提供免费自助餐及餐后水果。

民主沟通 DEMOCRATIC COMMUNICATION

瑞智精密（九江）注重人文关怀，为了最大程度保障员工权益，建立了畅通的沟通渠道和公正的处理流程，鼓励员工充分表达意见、积极反馈信息。公司设立总经理信箱，定期开展员工座谈会，并组织基层主管管理和上下级沟通方面的培训，保证员工意见得到充分的尊重和传达。

助推人才发展 BOOSTING TALENT DEVELOPMENT ▶

人才是公司永续稳健发展的基础与活力。瑞智精密（九江）树立了“激发员工潜能，建设职业发展平台，提升组织能力，推动战略实现”的人才发展理念，注重员工的培养与发展，在吸纳人才的同时，在公司内部建立了系统的培训体系，为员工提供多元培训体系与晋升机会。



人才汇聚与保留 TALENT GATHERING AND RETENTION

公司采用内部竞聘与外部招聘双轮驱动模式，多渠道汇聚人才。内部鼓励员工积极参与岗位竞聘，人事部门严格筛选审查；外部通过人才市场、招聘会、招聘网站、校园招聘及人力资源公司等广泛揽才。2024年，公司成功引进多名关键岗位人才，为业务拓展注入新动能。

通过优化工作环境、提升薪酬福利、提供发展机会等举措，增强员工归属感与忠诚度，2024年员工离职率较去年有所下降，人才队伍稳定性显著提升。



发展与培训 DEVELOPMENT AND TRAINING

公司矢志打造学习型企业，将员工自我提升与公司组织培训有机融合。制定并完善《培训管理办法》，构建起涵盖新员工入职培训、岗位技能培训、管理能力提升培训等多层次、全流程的培训体系。2024年，公司培训总投入达10万元，培训总小时数为1254小时，覆盖700名员工，实现受训员工占比100%。

新员工入职后，行政部与各部门联合开展入司教育培训及岗前培训，助力其快速融入公司。各部门根据实际需求与员工绩效考核情况，开展能源管理、安全教育等专项培训，采用理论与实践相结合的方式，确保员工知识技能不断升级。培训结束后，通过严格评估确保培训实效，推动员工与公司共同成长。

激励与晋升 MOTIVATION AND PROMOTION

瑞智精密（九江）制定了《员工考核办法》《职位职级及晋升管理办法》《晋升作业办法》，依据员工在安全、品质、纪律等方面的表现，实行员工的升迁、转调、升级、加薪、退职。公司对所有在职员工实行年度考核，对所有间接人员及生产单位主管级以上人员实施月度KPI考核，考核得分与绩效奖金成正比，提升员工积极性。

推行积分晋升制、管理职晋升制、技术等级考核制度，为员工开辟多元职业发展通道。明确公司空缺岗位优先内部提拔与招聘，员工拥有自主选择权，竞聘成功或失败均有妥善安排。2024年，多名员工通过内部晋升获得职业发展新机遇，有效激发了公司人才活力。

安全生产 SAFETY PRODUCTION

瑞智精密（九江）始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，致力于形成制度健全、责任到位、流程清晰、奖罚分明、全员参与、执行有力的安全管理体系，明确全员责任，优化安全检查机制，提升应急管理能力和应急响应速度。

2024年，公司全年零伤害、零事故、零职业病。瑞智精密（九江）积极做好安全生产事故预防和控制措施，加强作业标准化和规范化，保证员工的人身安全，保证生产经营活动顺利进行，推动公司可持续发展。

安全目标

死亡、爆炸、火灾、危化品泄漏等重大事故	0
每年度员工安全教育培训率	≥95%
新进员工“三级”安全教育培训率	100%
特种作业人员持证上岗率	100%
安全检查发现的安全隐患整改率	100%



安全文化

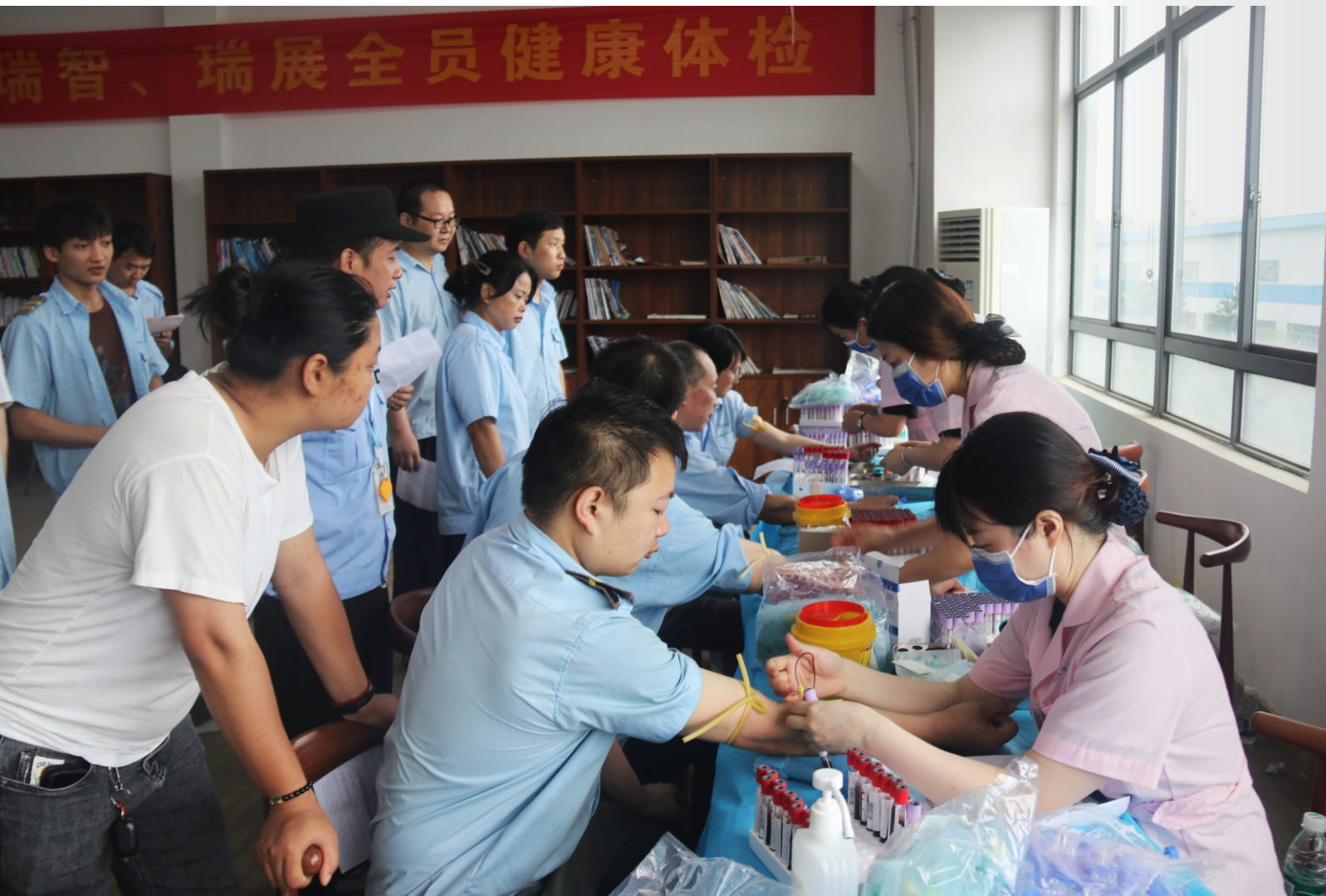
2024年，公司秉持红线意识与底线思维，全方位推进安全文化建设。通过精心组织安全教育培训、“安全生产月”等一系列宣传教育活动，持续向全体员工传递安全理念，有效提升全员安全意识与素质。在公司内部，营造出“人人关注安全、人人参与安全”的浓厚氛围，稳步推动公司向本质安全型企业迈进，为安全生产筑牢思想根基。



安全教育培训

公司不断完善安全教育培训体系，深度落实岗位人员安全履历管理。搭建起包含全知识库、师资库、专家库与实训基地的培训支撑体系，构建作业人员岗位达标认定机制。新员工入职即开启一站式安全教育，同时借助知行交平台，开展线上线下融合的理论实操培训。确保员工全面且熟练掌握岗位安全职责、操作规程、岗位安全风险、防护用品使用方法、预防措施，以及自救互救和应急处置要点等关键安全知识，以专业培训赋能安全生产。

指 标	2024年
公司安全检查次数（次）	52
重大安全事故（次）	0
工伤、因公死亡人数（人）	0
灾害事故应急演练（场次）	16
灾害事故应急演练参与人数（人）	368
安全培训人数（人次）	28765
安全培训场次（次）	806
安全培训总时长（小时）	703.6
健康与职业卫生培训场次（次）	45
健康与职业卫生培训人数（人次）	1382



图：员工体检

员工关爱 EMPLOYEE CARE

瑞智精密（九江）鼓励员工实现生活和工作平衡，坚持营造温暖和谐的职场环境和提供丰富多彩的关爱活动，持续提升员工幸福感。

公司内部建立员工健身房、舞蹈房、台球室、放映室、图书室、乒乓球室及棋牌室等活动场所。同时，公司积极组织员工活动，组织瑜伽课程、拔河比赛、羽毛球比赛、篮球比赛、乒乓球比赛、书法和绘画比赛等业余活动，对获胜者给予奖励。所有活动均面向公司所有人员，包含劳务派遣员工和兼职员工。此外，公司为员工提供生日福利礼品、抽奖活动、年度旅游活动、户外拓展活动、节日礼品等关怀。

公司活动

COMPANY ACTIVITY



羽毛球比赛



乒乓球比赛



园区果树采摘活动



间接员工成都拓展



直接员工漂流活动



迎春酒活动



新春游园会活动



生日关怀



拔河比赛

社会贡献

SOCIAL CONTRIBUTION

瑞智精密（九江）始终将为社会发展贡献力量视为己任，不断践行“当责、诚信、创新”的价值观，坚持自身优势推动行业发展，并持续关注社会公益事业，为共同构建美好社会贡献力量。

促进行业发展

PROMOTE INDUSTRY DEVELOPMENT

支持公益事业

SUPPORT PUBLIC WELFARE UNDERTAKINGS



图：董事长与九江市委书记刘文华先生会晤

促进行业发展 PROMOTE INDUSTRY DEVELOPMENT

瑞智精密（九江）积极、主动地加强与政府、行业协会、监管机关以及媒体的沟通与联系，建立畅通的沟通渠道，并积极响应政府部门、企事业单位、媒体的参观、考察、采访等要求。积极参与行业交流，参与行业标准研讨，致力于与各方协同创新，共同推进行业发展。此外，公司维护地区社会的经济发展，就近开发本地供应商，用自身实践积极助推所在区域发展与经济稳定。



支持公益事业 SUPPORT PUBLIC WELFARE UNDERTAKINGS

瑞智精密（九江）坚持在企业运营的各个层面展现企业“当责、诚信、创新”的价值观，在多领域积极贡献瑞智力量。2024年，瑞智精密（九江）在公益慈善领域共计投入12万元，用于社区支持、救灾济困等领域。



九江市运动会火炬传递

火炬传递作为运动会开幕式前的重要环节，象征着运动精神的传递与梦想的点燃。瑞智精密（九江）的参与不仅展现了公司对体育运动的支持，也体现了公司积极向上、勇于挑战的精神。



"植"此春色与你同行——2024年植树节活动

植树节当天，瑞智精密（九江）的同仁们共同种下了70颗果树。每一棵树都承载着对工作的热爱和对企业未来的憧憬。



无偿献血，传递生命之光——献血活动

共计献血50人次，献血量高达18400ml，为临床用血提供了宝贵的资源，展现了公司员工的无私奉献精神和人道主义情怀。



关夏日余温，爱满成长——职工子女托管班活动

为了更好地帮助大家解决工作与照顾子女之间的矛盾，提升工作效率和生活质量，同时促进公司内部人际关系的和谐发展，增强员工的归属感和责任感，于暑假期间在公司开展了职工子女托管。



困难职工补助活动

缺少这段内容介绍，其他照片都有内容介绍。缺少这段内容介绍，其他照片都有内容介绍。缺少这段内容介绍，其他照片都有内容介绍。缺少这段内容介绍，其他照片都有内容介绍。

关键绩效表 KEY PERFORMANCE TABLE ▶

经济指标

营业收入 12.24亿元	净利润 8500万元	纳税总额 1600万元
研发投入 3832.19万元	研发人员数量 73人	实用新型专利 7项
发明专利 2项	重大信息安全事故 0次	

环境指标

环境事故次数 0次	环保投入 850万元	环保培训人数 870人次	天然气消耗量 1221717立方米
单位产值天然气消耗量 1350(立方米/百万元)	总耗电量 20158755度	单位产值耗电量 22275(千瓦时/百万元)	
温室气体排放量 11130吨	温室气体减排量 6902吨	总耗水量 175317吨	中水回用量 27000吨
中水回用率 15.4%	单位产值综合水耗 1.43吨/万元	废水排放总量 95000吨	
有害废弃物排放总量 292.23吨	无害废弃物排放总量 70.52吨	可回收废弃物 475.42吨	

社会指标

员工总人数 700人	员工健康档案覆盖率 100%	员工满意度 90%	劳动合同签订率 100%
员工年龄分布：30岁以下31%；30-40岁36%；40-50岁25%；50岁以上8%			
员工学历分布：高中及以下学历58%；大专学历32%；本科及以上学历10%			
女性员工数量 179人	女性员工比例 26%	女性管理者比例 8%	残疾员工人数 8人
残疾人雇佣率 1.14%	少数民族员工比例 11.11%	员工培训人数 700人	培训总小时数 1254小时
员工培训总投入 10万元	受训雇员占公司雇员百分比 100.00%	安全生产投入 4.2万元	
公司安全检查次数 52次	重大安全事故 0次	工伤、因公死亡人数 0人	
灾害事故应急演练 16场次	灾害事故应急演练参与人数 368人	安全培训人数 28765人次	
安全培训场次 806次	安全培训总时长 703.6小时	健康与职业卫生培训场次 45次	
健康与职业卫生培训人数 1382人次	产品质量管理培训 33次	对外公益捐赠总额 15万元	
产品质量管理培训人数 796次	产品安全培训人数 13376人次	员工志愿者人数 225人	
员工志愿者活动次数 8次			

指标索引 INDEX OF INDICATORS

报告框架		SASB	GRI	CASS-CSR6.0
报告编制说明			GRI-101,GRI-102	P1.1-1.3
高管致辞			GRI-102	P2.1-2.2
关于我们	关于瑞智精密股份	RT-EE-000.A	GRI-102,GRI-201	P4.1-P4.5,G1.1-1.2
	关于瑞智精密(九江)		GRI-102,GRI-201	P4.1-P4.5,G1.1-1.2
ESG治理	瑞智精密股份永续经营管理		GRI-102,GRI-103	G1.2,G2.1-2.3 G3.1-3.3,G4.1-4.2
	瑞智精密(九江) ESG治理		GRI-102,GRI-103	G2.1-2.3,G3.1-3.3 G4.1-4.2,G6.1-6.3
公司卓越治理	合规经营		GRI-102,GRI-103,GRI-419	M1.1,M1.3-1.4,S1.1
	诚信经营	RT-EE-510a.1	GRI-102,GRI-103,GRI-205, GRI-206,GRI-419	M3.1,M3.3,M3.7
	供应链管理	RT-EE-440a.1	GRI-102,GRI-103,GRI-204, GRI-414	M3.8,M3.10-3.12, M3.14-15
绿色低碳发展	环境管理		GRI-103	E1.1-1.2,E1.5 E1.7-1.8
	绿色生产	RT-EE-150a.1; RT-EE-150a.2	GRI-201; GRI-302; GRI-303; GRI-304; GRI-305; GRI-306	E1.2,E1.7,E1.9,E2.3-2.7, E2.8-2.16,E2.23-2.25,E3.4
	绿色文化		GRI-103	E1.5,E3.1,E3.6
产品与服务	产品研发创新	RT-EE-410a.3	GRI-102,GRI-103,GRI-203	M2.1,M2.4,M2.5-2.7 M3.5
	产品质量管理	RT-EE-410a.3 RT-EE-250a.1	GRI-102,GRI-103,GRI-203	M2.1-2.3,S3.6
	客户权益保障		GRI-102,GRI-103,GRI-203 GRI-416	M2.8-2.9,2.13-2.15
员工保障与发展	保障员工权益	RT-EE-000.B	GRI-102,GRI-103,GRI-201 GRI-401,GRI-402,GRI-405 GRI-406,GRI-408,GRI-409	S2.1-2.5,S2.7-2.8, S2.10,S2.17
	助推人才发展		GRI-103,GRI-401,GRI-404	S2.14-2.16
	职业健康安全		GRI-103,GRI-403	S2.11-2.12,S3.1-2.7
	员工关爱		GRI-102	S2.13,S2.17,S2.18-2.19
社会贡献	促进行业发展		GRI-102	M3.6
	支持公益事业		GRI-102,GRI-103,GRI-413 GRI-415	S4.6,4.8,S4.10-4.11
关键绩效表		RT-EE-130a.1; RT-EE-150a.1; RT-EE-150a.2; RT-EE-000.	GRI-102,GRI-201, GRI-203,GRI-301, GIR-302,GRI-303, GRI-305,GRI-306, GRI-401,GRI-405	A2,M3.12,S1.3,S2.1, S2.5,S2.15,S4.8, S4.11,E2.4-2.5, E2.9-2.10,E2.12, E2.14,E2.16
指标索引			GRI-102	A5

